

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. №\_\_

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## Специалист в области охраны труда

Регистрационный номер

### Содержание

I. Общие сведения .....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) .....	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации» .....	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков» .....	15
3.3. Обобщенная трудовая функция «Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда» .....	18
3.4. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации» .....	22
IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта .....	25

### I. Общие сведения

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками

Группа занятий:

2149

(код ОКЗ<sup>1</sup>)

Специалисты в области техники, не входящие в другие группы

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

74.90

(код ОКВЭД<sup>2</sup>)

Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки

(наименование вида экономической деятельности)

## II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Обеспечение функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	B/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения	B/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	C/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	C/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	C/03.7	7

D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Происхождение обобщенной трудовой функции

Наименование	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Код	A	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала	A	192
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Младший специалист по охране труда Специалист по охране труда Главный (ведущий) специалист по охране труда
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование-бакалавриат или Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Младший специалист по охране труда Для младшего специалиста по охране труда при высшем и среднем профессиональном образовании – без предъявления требований к опыту практической работы Специалист по охране труда При высшем образовании – без предъявления требований к опыту практической работы При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет Главный (ведущий) специалист по охране труда При высшем образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 4 лет
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года <sup>3</sup>
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
ЕКС <sup>4</sup>		Специалист по охране труда
ОКПДТР <sup>5</sup>	22659	Инженер по охране труда
ОКСО <sup>6</sup>	2.20.03.01 2.20.03.02 2.20.02.01 2.20.02.02 2.20.02.03	Техносферная безопасность Природообустройство и водопользование Рациональное использование природохозяйственных комплексов Защита в чрезвычайных ситуациях Природоохранное обустройство территорий

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	Заимствовано из оригинала		
	X		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка, согласование и регулярная актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда
	Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны и условий труда
	Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда
	Анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны труда, подготовка информации и предложений
Необходимые умения	Осуществлять мониторинг изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда
	Выполнять разработку проектов локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
	Использовать техническую документацию с целью выделения необходимых требований, процедур для применения их при разработке локальных нормативных актов.
	Использовать системы электронного документооборота
	Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами (СПС), содержащими правовую информацию, базами данных по вопросам охраны труда

	Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, иной документации, создания баз данных и электронных таблиц
Необходимые знания	Требования трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
	Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда
	Локальные нормативные акты организации
	Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда
	Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя
	Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами
	Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций
	Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией
	Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления отчетности, номенклатуры дел, в том числе в электронной форме
Другие характеристики	-

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление потребностей в обучении по охране труда работников организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов
	Подготовка проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов

	<p>Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда и стажировок, в соответствии с нормативными требованиями.</p> <p>Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда</p> <p>Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим<sup>7</sup></p> <p>Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте</p>
Необходимые умения	<p>Определение аккредитованных организаций, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющих полномочия на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p> <p>Проводить вводный инструктаж</p> <p>Консультировать по вопросам разработки программ безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей и стажировок, инструкций по охране труда</p> <p>Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, специального обучения, стажировок, результатов контроля за состоянием условий и охраны труда</p> <p>Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда</p> <p>Анализировать и систематизировать данные обо всех работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в электронном виде</p> <p>Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, программ обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ</p>
Необходимые знания	<p>Требования, установленные нормативными правовыми актами к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда</p> <p>Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)</p> <p>Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям</p> <p>Порядок работы с электронными базами данных</p> <p>Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, планирование расходов</p> <p>Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией</p> <p>Система учета и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, в том числе в электронном виде</p>
Другие характеристики	-

## 3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, смазывающих и обезвреживающих средствах
	Сбор, систематизация информации и предложений от работников, представителей работников структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда
	Подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий
	Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя, с последующей интеграцией в соответствующие цифровые платформы
	Организация сбора информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты
	Формирование документов статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда
Необходимые умения	Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда.
	Контролировать своевременность, полноту объема выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
	Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
	Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
	Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля и анализа информации
Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации	



Необходимые знания	Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц
	Правила функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
	Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда
	Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, в которые в установленном порядке от работодателей требуется предоставление сведений по вопросам условий и охраны труда
	Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда
	Порядок работы с базами данных, с электронными архивами
Другие характеристики	-

### 3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков
	Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками
	Разработка предложений по повышению мотивации работников к безопасному труду и заинтересованности в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда
	Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им гарантий и компенсаций в соответствии с условиями труда
	Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и сопоставление их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда
	Контроль проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований
	Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности
	Подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний
	Подготовка предложений по лечебно-профилактическому

	обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов
	Контроль наличия средств оказания пострадавшим первой помощи.
	Контроль организации уголков и(или) кабинетов охраны труда
Необходимые умения	Применять методы идентификации опасных и вредных производственных факторов и оценки профессиональных рисков
	Координировать проведение производственного контроля за условиями труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
	Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
	Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
	Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
	Оценивать санитарно-бытовое обеспечение работников
	Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
	Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований
	Контролировать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, и своевременное проведение обязательных медицинских осмотров и освидетельствований
Необходимые знания	Источники и характеристики вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации
	Методы идентификации опасных и вредных производственных и порядок оценки профессиональных рисков
	Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников
	Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
	Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя
	Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
	Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
	Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда
	Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения
	Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования,

	установленные к средствам коллективной защиты, применение, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты
Другие характеристики	-

### 3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда	Код	A/05.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация работы по охране труда у работодателя, координация работ структурных подразделений
	Актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя
	Систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя
	Хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя
Необходимые умения	Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий
	Подготовка предложений для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда
	Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда
	Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда
	Осуществлять контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, локальных нормативных правовых актов
	Координировать разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, осуществление контроля их выполнения
	Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда
	Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий передачу и обмен информацией

	Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда
	Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда
	Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда
Необходимые знания	Виды надзора и контроля за безопасностью труда
	Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
	Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
	Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
	Внутрикорпоративная информационная система
	Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
	Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
	Электронный документооборот контрольно-надзорных действий
	Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
	Прикладные компьютерные программы для создания локальных нормативных документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
	Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
	Порядок организации и проведения апелляций при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
Другие характеристики	-

### 3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	Код	A/06.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала <input type="checkbox"/>	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах
	Организация работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда
	Координировать выявление и распознавание опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте

	Контроль проведения специальной оценки условий труда, рассмотрение и анализ результатов ее проведения
	Подготовка документов, связанных с проведением специальной оценки условий труда и ее результатами
	Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда
Необходимые умения	Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разработка программы производственного контроля
	Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики
	Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
	Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях
Необходимые знания	Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда
	Номенклатура, параметры опасностей и вредностей рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер
	Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, правила эксплуатации и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы
	Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности
	Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда
Другие характеристики	-

### 3.1.7. Трудовая функция

Наименование	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Код	A/07.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Займствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний				
	Проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц				
	Получение, изучение и представление информации об				

	<p>обстоятельства несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>Установление причин и обстоятельств травмы, лиц ответственных за допущенные нарушения</p> <p>Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве</p> <p>Организация личного участия в расследовании несчастного случая пострадавшего работника или его доверенного лица, имеющего право на личное участие</p> <p>Сотрудничество с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов госнадзора и пострадавшим работником (его родственниками)</p> <p>Подготовка материалов для информирования о несчастном случае соответствующие органы и организации, а также родственников пострадавших в случае тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом</p> <p>Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве</p>
Необходимые умения	<p>Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p> <p>Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.</p> <p>Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, цифровыми платформами государственной статистики и контрольно-надзорных органов за охраной труда</p> <p>Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры), корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий</p> <p>Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев с выработкой мер по снижению их уровня</p> <p>Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать ситуацию и последствия от их воздействия на работника</p> <p>Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
Необходимые знания	<p>Виды несчастных случаев, происшедших на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию</p> <p>Виды профессиональных заболеваний</p> <p>Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p> <p>Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях</p>

	Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
Другие характеристики	-

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	Код	В	Уровень квалификации	7
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда Начальник управления охраной труда
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
Другие характеристики	-

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
ЕКС		Специалист по охране труда
ОКПДТР	22659	Инженер по охране труда
	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность
	2.20.04.02	Природообустройство и водопользование
	2.20.05.01	Пожарная безопасность

#### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Определение целей и задач управления охраной труда и	Код	В/01.7	Уровень (подуровень)	7
--------------	--	-----	--------	----------------------	---

профессиональными рисками
---------------------------

--

квалификации
--------------

--

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
------------	---------------------------	--	--

Код оригинала

Регистрационный номер  
профессионального  
стандарта

Трудовые действия	Обеспечение проведения предварительного анализа состояния охраны труда у работодателя (совместно с работниками и(или) уполномоченными ими представительными органами)
	Определение целей и задач работодателя в области охраны труда, с учетом специфической деятельности работодателя
	Подготовка предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда
	Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда, снижения профессиональных рисков
Необходимые умения	Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда
	Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта
	Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя
	Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений
	Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики
Необходимые знания	Нормативные правовые акты в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения
	Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по системам управления охраной труда
	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
	Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда на основе цифровизации системы
	Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки)
	Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда



	Прикладные компьютерные программы для создания локальных нормативных актов, обеспечивающих выполнение требований по обеспечению безопасных условий и охраны труда, электронных таблиц и порядок работы с ними
	Порядок работы с базами данных и электронными архивами
	Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», системы онлайн-консультирования
	Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными
	Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетности, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате
Другие характеристики	-

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения	Код	V/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка предложений в проекты локальных нормативных актов по распределению обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя с использованием уровней управления
	Осуществление оперативной и консультационной связи с органами государственной власти по вопросам охраны труда
	Определение мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и обоснование их объемов финансирования
Необходимые умения	Анализировать специфику производственной деятельности работодателя
	Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда
	Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда
Необходимые знания	Нормативные правовые акты по охране труда
	Виды производственной и организационной структуры предприятий
	Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов

	финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
	Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
	Механизмы установления работодателям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Другие характеристики	-

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Эксперт по условиям и охране труда
	Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками
	Инструктор по условиям и охране труда

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года. или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три

	года.
Другие характеристики	Рекомендуется подготовка и аттестация в области промышленной безопасности, электробезопасности и по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, пожарно-техническому минимуму

## Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2149	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
ЕКС		Специалист по охране труда
ОКПДТР	22659	Инженер по охране труда
	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
	23174	Инструктор по труду
	23509	Консультант
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность
	2.20.04.02	Природообустройство и водопользование
	2.20.05.01	Пожарная безопасность

## 3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда на рабочих местах
	Документирование процедур системы управления охраной труда
	Разработка планов (программ) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах с учетом экономической ситуации работодателя
Необходимые умения	Анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) по улучшению условий и охраны труда
	Контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах
	Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности

	Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа предпринимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
Необходимые знания	Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников
	Требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации
	Классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценка уровня их воздействия на работника
	Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
	Виды и размер (объем) гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основание и порядок их предоставления
Другие характеристики	-

### 3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Информирование и консультирование руководителей, специалистов службы охраны труда и лиц, осуществляющих оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и оценке профессиональных рисков
	Изучение и распространение передового опыта по охране труда
	Разработка предложений по эффективному организационному обеспечению управления охраной труда
	Разработка предложений по организации и координации работы по охране труда
	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда на рабочих местах, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда
Необходимые умения	Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру
	Анализировать исполнение сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда
	Выявлять опасности, оценивать уровни риска

	Анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести мониторинг
	Осуществлять аналитическую работу по профилю экономической деятельности предприятия
Необходимые знания	Эффективные технологии управления персоналом
	Методы оценки профессиональных рисков
	Технологии информирования и убеждения работников
	Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
	Передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда
Другие характеристики	-

### 3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	Код	C/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Формирование стандартов и внутренних регламентов по вопросу подготовки работников по охране труда
	Определение критериев результативности процедур подготовки работников по охране труда
	Сбор и анализ предварительной информации для оценки эффективности процедур подготовки работников по охране труда
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников
	Организовать разработку локальных нормативных актов по вопросу подготовки работников по охране труда
	Пользоваться лучшими мировыми практиками по оценке подготовки и обучения работодателей и работников вопросам охраны труда
	Анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик по оценке подготовки и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда
	Использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда
Необходимые знания	Основные понятия и требования к критериям результативности процедур подготовки работников по охране труда
	Основные положения национальных, межгосударственных и распространенных зарубежных стандартов, регламентирующих подготовку и обучение по охране труда
	Документы, определяющие порядок создания локальных нормативных

	актов в организации, порядок их согласования и утверждения
	Специфика производственной деятельности организации
Другие характеристики	-

### 3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	Код	D	Уровень квалификации	8
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководства проектами, подразделением в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
Другие характеристики	-

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
ОКПДТР	24757	Начальник отделения
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность

	2.20.04.02 2.20.05.01	Природообустройство и водопользование Пожарная безопасность
--	--------------------------	--

### 3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками	Код	D/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение задач, принципов и целей стратегического управления профессиональными рисками
	Определение требований к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками в организации
	Организация разработки локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками в организации
	Координирование разработки регламентов по управлению профессиональными рисками в организации
	Внедрение единых подходов к управлению профессиональными рисками в структурных подразделениях организации
	Проведение актуализации основных положений регламентов по управлению профессиональными рисками в организации
Необходимы умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Изучать информацию по управлению профессиональными рисками в организации и в отрасли
	Руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению профессиональными рисками
	Организовывать процесс управления рисками с учетом разработанных регламентов
	Разрабатывать регламент по управлению рисками с учетом лучших международных практик по созданию системы управления профессиональными рисками
Необходимые знания	Принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками
	Основные принципы и элементы стратегического менеджмента
	Международные и национальные стандарты, лучшие практики по управлению профессиональными рисками
	Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по внедрению	Код	D/02.8	Уровень	8
--------------	--------------------------------	-----	--------	---------	---

системы управления профессиональными рисками в организации		(подуровень) квалификации	
--	--	---------------------------	--

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Постановка задач для участников процесса управления профессиональными рисками в организации
	Определение сроков выполнения задач по реализации процесса внедрения системы управления профессиональными рисками в соответствии с общим графиком работ в организации
	Организация разработки построения системы управления профессиональными рисками в организации
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления рисками
	Организовывать процессы управления профессиональными рисками в организации с учетом требований корпоративных документов
	Оценивать эффективность построения и внедрения системы управления профессиональными рисками
Необходимые знания	Сущность и принципы управления проектами - деятельности по достижению поставленных целей и задач любого проекта
	Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению
	Содержание, элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций

### 3.4.3. Трудовая функция

Наименование

Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	Код	D/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и утверждение отчетности по рискам в организации
	Рассмотрение и утверждение плана мероприятий и



	контрольных процедур по управлению профессиональными рисками в организации
	Организация и контроль подготовки предложений по корректировке, действующей системы управления профессиональными рисками в организации
Необходимые умения	Контролировать процесс отчетности по рискам
	Классифицировать профессиональные риски на основе представленных отчетных данных
	Организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и предоставлению отчетности о рисках
	Анализировать планы мероприятий структурных подразделений по управлению профессиональными рисками
Необходимые умения	Требования и правила составления отчетности по рискам
	Локальные нормативные акты по управлению профессиональными рисками в организации

### 3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	Код	D/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль выполнения стратегии по управлению профессиональными рисками
	Мониторинг процесса управления профессиональными рисками в организации
	Анализ показателей внедрения системы управления профессиональными рисками в отдельных подразделениях и в организации в целом
Необходимые умения	Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками
	Разрабатывать предложения - рекомендации по совершенствованию процессов внедрения управления профессиональными рисками в организации
Необходимые знания	Виды и процедуры комплексного стратегического контроля
	Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления профессиональными рисками
	Психологические аспекты внедрения процесса управления профессиональными рисками
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера
	Нормы профессиональной этики

## IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

### 4.1. Ответственная организация-разработчик

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва	
Председатель	Герций Юрий Викторович

#### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, город Москва
2.	СРО НП "Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда" (СРО НП "НООБОТ"), город Москва
3	ЧОУ ДПО "Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства", город Санкт-Петербург

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности

<sup>3</sup> Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (с изменениями и дополнениями)

<sup>4</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих

<sup>5</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов

<sup>6</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту актуализированного профессионального стандарта**  
**«Специалист в области охраны труда»**

**Москва, 2020 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта .....	3
Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта .....	12
2.1. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций.....	12
2.1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности.....	12
2.1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности.....	16
2.1.3. Описание состава трудовых функций.....	19
2.2. Основные этапы актуализации профессионального стандарта .....	21
2.2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования.....	21
2.2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которых разработан проект актуализированного профессионального стандарта .....	21
2.2.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта .....	23
2.2.4. Этапы актуализации профессионального стандарта .....	24
Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта.....	24
3.1. Порядок обсуждения.....	25
3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта актуализированного профессионального стандарта.....	26
3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложения к проекту актуализированного профессионального стандарта.....	26
Приложение 1 .....	26
Приложение 2.....	28
Приложение 3.....	31
Приложение 4.....	44
Приложение 5.....	48
Приложение 6 .....	51
Приложение 7 .....	52

## **ВЕДЕНИЕ**

Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда" актуализирован в целях реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с которыми, в целях повышения темпов и обеспечения устойчивости экономического роста, необходимо создать и модернизировать к 2020 году 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест, и обеспечить указанные рабочие места высококвалифицированными кадрами.

Актуализируемый профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда" был разработан в 2014 году.

### **Раздел 1. Обоснование необходимости актуализации профессионального стандарта**

Актуализация профессионального стандарта вызвана необходимостью внесения уточнений и дополнений в содержание профессионального стандарта, характеризующего деятельность специалистов в области охраны труда, с учетом:

- качественно новых подходов к организации всей системы охраны труда на предприятиях, в том числе к деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве, с использованием принципов концепции «нулевого травматизма»;
- требований к повышению уровня подготовки и компетентности специалистов в области охраны труда
- требований национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны труда с учетом специфики данного вида деятельности (таблица 1);
- опыта практической деятельности специалистов по охране труда и судебной практики в сфере охраны труда.

Таблица 1. Информация об учете цифровых технологий в профессиональном стандарте "Специалист в области охраны труда"

№ п/п	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Необходимые умения, обеспечивающие \определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Необходимые знания, обеспечивающие \определяющие использование цифровых технологий при выполнении данной функции	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
1.	А Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Выполнять разработку проектов локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда	Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления отчетности, номенклатуры дел, в том числе в электронной форме	Прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, иной документации, создания баз данных и электронных таблиц
2.	В Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя	Показатели и методики определения эффективности системы управления охраной труда на основе цифровизации системы	Цифровые платформы и справочно-информационные системы по охране труда
3.	С Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	Контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах	Классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценка уровня их воздействия на работника	Компьютерная справочная правовая система. Автоматизированные Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда и Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ

Уведомление о разработке проекта профессионального стандарта размещено на сайте «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru/>): [https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT\\_ID=85993](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov/index.php?ELEMENT_ID=85993)

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не предопределены судьбой и не являются неизбежными: у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить производственные аварии и ущерб, а также профессиональные заболевания.

Концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО), – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В основе семи «золотых правил» сформулированы задачи по выявлению угроз – контролю за возможными рисками, создание системы безопасности и гигиены труда, повышение квалификации и развитие профессиональных навыков, повышение мотивации работников к участию в мероприятиях и решении вопросов по обеспечению безопасных условий труда.

По данным Минтруда России, в последнее время наблюдается снижение показателей смертельного производственного травматизма, уменьшение числа лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями и лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний. Тем не менее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости превышает аналогичные показатели экономически развитых стран.

По данным аналитических исследований установлено, что в основе причин производственного травматизма, как правило, «человеческий фактор», когда действия самого работника приводят к негативным событиям, а также к таким событиям приводит несоблюдение работодателем требований к организации безопасности проведения работ.

«За последние несколько лет сложилось и сохраняется устойчивое распределение основных причин несчастных случаев на производстве, наиболее распространенной из которых является неудовлетворительная организация работ. При этом в основе 67,7 % причин несчастных случаев на производстве лежит "человеческий фактор", и он

обусловлен низкой культурой безопасного труда, несоблюдением и игнорированием самых элементарных норм и правил»<sup>1</sup>.

Это считается одним из главных вызовов в сфере охраны труда, определяющих необходимость перехода от реагирования на уже свершившиеся несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания к профилактике, эффективному предотвращению причин их возникновения.

Сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определено в качестве одной из ключевых задач демографической политики РФ на период до 2025 года (раздел 3 Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года (утв. указом Президента РФ от 09.10.07 N 1351). Решать эту задачу намечено за счёт перехода в сфере охраны труда к системе управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счёт экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда<sup>2</sup>.

Современные тенденции и подходы к организации всей системы охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда на предприятиях, в том числе к деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве, к системе управления профессиональными рисками, а также современные задачи по внедрению информационных технологий и цифровизации различных процессов сбора, обработки и хранения данных, описывающих контекст, содержание, структуру документов и процессов управления, определили направления актуализации профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

В разделе I "Общие сведения" внесено уточнение в формулировку основной цели вида профессиональной деятельности относительно процедуры, характеризующей управление профессиональными рисками, а именно:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников

---

<sup>1</sup> Материалы конференции «Регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегия», Всероссийская неделя охраны труда, апрель 2019 год

<sup>2</sup> Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников: как будут стимулировать работодателей и мотивировать граждан? (Т. Маслова, журнал "Практический бухгалтерский учет. Официальные материалы и комментарии (720 часов)", N 6, июнь 2019 г.)



вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

В разделе II "Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)" внесены изменения в состав и наименования обобщенных трудовых функций (далее - ОТФ) за счет перераспределения входящих в них трудовых функций (далее- ТФ) и включения в состав ОТФ актуализированного профессионального стандарта двух принципиально новых ОТФ.

ОТФ А "Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации " объединила две ОТФ, представленные в действующем профессиональном стандарте, а именно: ОТФ А6" Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда" и ОТФ В "Мониторинг функционирования системы управления охраной труда".

С учетом содержания направлений деятельности по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда, управления профессиональными рисками из состава ТФ, входящих в ОТФ А6 и ОТФ В действующего профессионального стандарта, была исключена ТФ В/01.6 Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда , введена новая ТФ А/05.6 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда. Формулировки трех ТФ претерпели изменения, а именно:

Действующая редакция профстандарта	Проект профстандарта
А/01.6 Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
А/04.6 Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	А/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
В/01.6 Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	В/01.7 Определение целей и задач управления охраной труда и профессиональными рисками

Новая ОТФ А6 "Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации " объединяет следующие ТФ:

А/01.6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
А/02.6	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда
А/03.6	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
А/04.6	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
А/05.6	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда
А/06.6	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
А/07.6	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Из числа вышеприведенных формулировки ТФ А/02.6, А/03.6, А/06.6, А/07.6 остались без изменения.

Обобщенная трудовая функция, ОТФ В «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков» сформирована на основе ОТФ С «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда» действующего профстандарта и входящих в ОТФ С трудовых функций, в названия которых были внесены изменения, а именно:

Действующая редакция профстандарта	Проект профстандарта
С/01.7 Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	В/01.7 Определение целей и задач управления охраной труда и профессиональными рисками
С/02.7 Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	В/02.7 Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения

Раздел II дополнен новыми обобщенными трудовыми функциями С7 "Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и D8 «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации».

В составе ОТФ С7 следующие трудовые функции:

С/01.7 Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

С/02.7 Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;

С/03.7 Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда.

ОТФ D8 объединяет трудовые функции, характеризующие трудовые действия руководства организации по стратегическому управлению профессиональными рисками:

D/01.8 Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации;

D/02.8 Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;

D/03.8 Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации;

D/04.8 Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

В результате внесения уточнений и дополнений в состав ОТФ действующего профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" в проекте актуализированного профессионального стандарта для общественно-профессионального обсуждения представлены четыре обобщенные трудовые функции:

A6 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;

B7 Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;

C7 Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

D8 Стратегическое управление профессиональными рисками в организации.

Описание трудовых действий, необходимых знаний и умений по каждой из трудовых функций выполнено с целью охарактеризовать те необходимые требования к знаниям, умениям и навыкам, которые смогут обеспечить работнику в полной мере всех его должностных обязанностей в соответствии с обязательными условиями трудового договора.

В разделе III "Характеристика обобщенных трудовых функций" претерпели изменения и дополнены по своему содержанию опции "Возможные наименования должностей, профессий", "Требования к образованию и обучению", "Требования к опыту практической работы" и "Особые условия допуска к работе" по каждой из двух ОТФ, ОТФ A6 и ОТФ B7. Вышеназванные опции новых обобщенных трудовых функций C7 и D8 характеризуют назначение данных ОТФ.

Принимая во внимание разноплановую деятельность специалистов по охране труда, руководителей организаций по вопросам управления профессиональными рисками, их обязанности и функциональные задачи перечень возможных наименований должностей по каждой из ОТФ включает следующие должности:

- ОТФ A6 Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации:
  - младший специалист по охране труда;
  - специалист по охране труда;

- главный (ведущий) специалист по охране труда.
- ОТФ В7 Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков:
  - руководитель службы охраны труда;
  - начальник отдела охраны труда;
  - начальник управления охраной труда.
- ОТФ С 7 Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда:
  - эксперт по условиям и охране труда;
  - консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками;
  - инструктор по условиям и охране труда.
- ОТФ D 8 Стратегическое управление профессиональными рисками в организации:
  - заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками;
  - руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации.

Содержание опций "Требования к образованию и обучению", "Требования к опыту практической работы" и "Особые условия допуска к работе" обусловлено все возрастающими требованиями работодателей к уровню образования, подготовке специалистов по охране труда конкретно по всему аспекту вопросов, связанных с совершенствованием системы управления охраной труда на предприятиях, а также требованиями к компетентности руководителей организаций по вопросам управления профессиональными рисками и в целом как к специалисту риск-менеджеру. Об этом свидетельствуют результаты мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, проведенного Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения в 2019 году.

В связи с чем в опциях "Требования к образованию и обучению", "Требования к опыту практической работы" и "Особые условия допуска к работе" следует отметить:

- 1) конкретизация уровня образования для специалистов, функциональные обязанности которых соответствуют характеристикам, представленным в:

ОТФ А - высшее образование -бакалавриат;

ОТФ В7 - высшее образование- магистратура, специалитет;

ОТФ С7 - высшее образование- магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года;

ОТФ D8 - высшее образование- магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.

2) определены требования к опыту практической работы от 3-х до 5-ти лет в зависимости от уровня образования специалистов, высшего или среднего профессионального образования;

3) к числу особых условий допуска к работе отнесено обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Требования национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны труда находят отражение в описании ряда квалификаций посредством введения новых знаний и умений, необходимых для выполнения работником определенных трудовых действий по обеспечению электронной системы внутреннего и внешнего документооборота посредством приобретения таких компетенций, как:

- согласование различных документов в рамках деятельности данной организации;
- организация управления статистическими данными по различным аспектам деятельности в рамках системы управления охраной труда;
- управление и координация процессов формирования исходных данных, необходимых для дальнейшей аналитической работы;
- хранение, обработка и использование данных;
- реализация необходимых ИТ-процессов с учетом специфики деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

Актуализированный профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» призван определить новые компетенции для кардинального повышения производительности; замещения бумажного документооборота электронным, создания электронных копий бумажных документов; обеспечения сохранности, анализа и обмена необходимой информацией между отдельными структурами предприятия и внешними организациями с использованием новейших ИТ-процессов.

Во всем профессиональном стандарте исправлены терминологические ошибки и неточности. Вся терминологию приведена в соответствие с требованиями нормативной

документации (ЕСКД, ЕСТД, ЕСТПП). В профессиональном стандарте приведены в соответствие с современными классификаторами коды ОКВЭД, ОКЗ, ОКСО.

## **Раздел 2. Актуализация профессионального стандарта**

### **2.1. Общая характеристика области профессиональной деятельности, вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

#### **2.1.1. Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности**

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда является частью общей системы управления (менеджмента) организации.

В соответствии со ст. 209 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) (далее- ТК РФ):

- система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Согласно "Типовому положения о системе управления охраной труда", утвержденному приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации возлагается на работодателя. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей.

Организирующим звеном при внедрении и функционировании СУОТ является служба охраны труда или специалист по охране труда. Успешная деятельность системы управления охраной труда в первую очередь зависит от профессионализма руководителей и специалистов в области охраны труда.

Квалифицированная деятельность специалистов по охране труда во многом должна содействовать реализации всего комплекса мероприятий, направленных на обеспечение

системы управления охраной труда в организации и в, частности, соответствующих структурных подразделений, комитетов (комиссий) по охране труда, призванных содействовать созданию безопасных условий труда и высокоэффективной деятельности работников на предприятиях и учреждениях.

Согласно требованию ст. 217 ТК РФ "Служба охраны труда в организации" специалист по охране труда должен иметь соответствующую подготовку.

По данным мониторингового исследования, проведенного ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, среди работодателей, большая часть специалистов, ответственных за обеспечение безопасных условий труда в организациях, имеют высшее образование, как профильное, связанное с вопросами охраны труда, так и любое иное техническое, гуманитарное, 78,55%; специалистов со средним образованием по профильным направлениям, иным техническим и гуманитарным составляют группу 21,45 %. И в тоже время достаточно много бывших выпускников ВУЗов, в дипломах которых указаны иные специальности, например: геология и разведка месторождений полезных ископаемых, лесное хозяйство, экономист, юриспруденция, педагогическое образование и ряд других.

По мнению работодателей, руководителей организаций немногим более половины всех специалистов имеют хорошую подготовку 64,3%, на отлично подготовлены значительно меньше 17,1%. Подготовку специалистов как удовлетворительную оценили 18,4% работодателей, неудовлетворительную 0,2%.

Достаточно низкая оценка уровня подготовки специалистов по мнению работодателей обусловлена слабой практической подготовкой в ВУЗе, оторванностью полученных теоретических знаний от реальности производственной деятельности, ее специфики; отсутствием необходимых знаний по экономическим и юридическим вопросам, содействующим исполнению обязательств в трудовых отношениях работодателя и работника организации.

В связи с чем в настоящее время актуальны вопросы разработки программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) с учетом требований профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. №524н), характеризующего требования к квалификации, к целому комплексу необходимых знаний и умений специалистов по охране труда.

Данный стандарт является межотраслевым нормативным документом, описывающим области профессиональной деятельности, содержание трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций по 6 и 7 квалификационным уровням, а

также ряд других параметров, характеризующих специфику работы специалистов в области охраны труда.

Профессиональный стандарт разработан в целях обеспечения единства требований оценки профессиональной компетентности и квалификации работника.

При разработке данного профессионального стандарта были приняты во внимание нормативные правовые акты, регулирующие деятельность в сфере охраны труда.

Области профессиональной деятельности (виды экономической деятельности), в которых применим профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», приведены в таблице 2.

Таблица 2. Области профессиональной деятельности

Коды ОКВЭД	Вид экономической деятельности
74.90	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки

Основной целью деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда является профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

К числу основных задач специалистов в области охраны труда по реализации мероприятий, связанных с профилактикой несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижением уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и оценкой уровней профессиональных рисков можно, например, отнести следующие:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;



- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Основными сферами применения профессионального стандарта являются:

- широкий круг задач по внедрению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков в организации;
- процедуры аттестации персонала и независимой оценки квалификации специалистов;
- управления персоналом (разработка стандартов организаций, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификация должностей; отбор, подбор и аттестация персонала; планирование карьеры);
- процедуры стандартизации и унификации в рамках вида (видов) экономической деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов трудовой деятельности и пр.);
- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения, а также разработка учебно-методических материалов к этим программам.

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» может быть использован работодателем для решения следующих задач:

- выбор квалифицированного персонала на рынке труда, отвечающего поставленной функциональной задаче;
- определение критериев оценки при подборе и отборе персонала;
- обеспечение качества труда персонала и соответствия трудовых функций, выполняемых персоналом, установленным требованиям;
- обеспечение профессионального роста персонала;
- поддержание и улучшение стандартов качества в организации через контроль и повышение профессионализма своих работников;
- повышение мотивации персонала к труду в своей организации;
- повышение эффективности, обеспечения стабильности и качества труда, а, следовательно, и высоких экономических результатов.

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» является основой для работника в следующих направлениях:

- определение собственного профессионального уровня, направлений и задач профессионального обучения и совершенствования;
- эффективное функционирование на предприятии;
- обеспечение собственной востребованности на рынке труда и сокращение сроков поиска подходящей работы;
- карьерный рост и увеличение доходов.

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» необходим для сферы образования в качестве основы для формирования федеральных образовательных стандартов и образовательных программ всех уровней профессионального образования, разработки методических материалов и выбора форм и методов обучения в системе профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования персонала на предприятиях.

#### **2.1.2. Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности**

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в рамках вида профессиональной деятельности «деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда». Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы, и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником, и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником любой ОТФ.

Объективным основанием для выделения ОТФ является вид работ и сложность их выполнения.

В соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н для каждой ОТФ установлены уровни квалификаций. С учетом анализа требований, предъявляемых к деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда, ОТФ отнесены к 6,7, 8 уровням квалификации.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 3.

Таблица 3. Обобщенные трудовые функции

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	<p>Определяет общую компетенцию специалиста в области охраны труда, связанную с необходимостью выполнения самостоятельной работы в рамках функционирования службы охраны труда и по взаимодействию с отдельными подразделениями организации по обеспечению функционирования системы управления охраной труда.</p> <p>Определяет требования к умениям, необходимым для участия в разработке превентивных мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, внедрении и обеспечении контроля отдельных направлений деятельности специалиста в области охраны труда.</p> <p>Определяет требования к знаниям, позволяющим осуществлять сбор, обработку и анализ информации, необходимой для содействия работодателю при создании и внедрении системы управления охраной труда.</p> <p>Характеризует пути достижения данного уровня квалификации за счет получения высшего профильного образования по программам бакалавриата или среднего профессионального образования для специалистов среднего звена и дополнительного профессионального</p>

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
			образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда. При высшем образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны труда не менее 4 лет.
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	<p>Это квалификация руководителя, ответственного за результаты работы подразделения (службы, отдела или управления по охране труда), за планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда и оценку профессиональных рисков.</p> <p>Определяет требования к умениям в части анализа лучших практик в области формирования и развития системы управления охраной труда; определения целей и задач управления охраной труда и профессиональными рисками в организации.</p> <p>Определяет знания, необходимые для подготовки документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками, структурными подразделениями организации.</p> <p>Требования к образованию: обучение по образовательным программам высшего образования- программам специалитета или магистратуры. Практический опыт работы – не менее пяти лет в области охраны труда.</p>
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Уровень квалификации лиц, занимаемых такие возможные должности как эксперт по условиям труда, специалист по управлению профессиональными рисками, консультант и инструктор по условиям труда, определяет компетенции специалистов в области охраны труда, позволяющие выдавать квалифицированные заключения, консультировать и обучать по целому комплексу вопросов, связанных с обеспечением эффективности реализации мероприятий системы управления охраной

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
			<p>труда.</p> <p>Необходимые умения и знания должны обеспечить возможность выполнения анализа мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, с целью определения эффективности их реализации.</p> <p>Требования к образованию: обучение по образовательным программам высшего образования- программам специалитета или магистратуры. Практический опыт работы – не менее пяти лет в области охраны труда.</p>
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	<p>Квалификация лиц, относящихся к руководящему составу организаций и занимающих должности, чьи знания, умения и практический опыт должны обеспечить возможность определения стратегии управления профессиональными рисками в организации; решение задач исследовательского и проектного характера. Полномочия и ответственность данной категории лиц требует изучения и использование в своей деятельности знаний в области риск-менеджмента, психологии, норм профессиональной этики.</p> <p>Требования к образованию: обучение по образовательным программам высшего образования- программам специалитета или магистратуры. Практический стаж работы- не менее пяти лет в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководства проектами , подразделением в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита.</p>

### 2.1.3. Описание состава трудовых функций

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения работником каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые специалистом в области охраны труда процессе работы.

Описание состава трудовых функций представлено в таблице 4.

Таблица 4. Трудовые функции

Код	Уровень квалификации	Трудовые функции
A/01	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
A/02	6	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда
A/03	6	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
A/04	6	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
A/05	6	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда
A/06	6	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
A/07	6	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
B/01	7	Определение целей и задач управления охраной труда и профессиональными рисками
B/02	7	Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения

C/01	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
C/02	7	Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков
C/03	7	Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда
D/01	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации
D/02	8	Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
D/03	8	Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
D/04	8	Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

## **2.2. Основные этапы актуализации профессионального стандарта**

### **2.2.1. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования**

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г., № 23, профессиональный стандарт актуализирован ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, город Москва с участием Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (СПК СТС), СРО НП "Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда" (СРО НП "НООБОТ"), ЧОУ ДПО "Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства", город Санкт-Петербург и представителей объединений работодателей, крупных госкорпораций и компаний, образовательных организаций. Перечень организаций, сведения об уполномоченных лицах, участвовавших в актуализации профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

### **2.2.2. Сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которых разработан проект актуализированного профессионального стандарта**

Профессиональная деятельность специалистов в области охраны труда регулируется следующими федеральными и отраслевыми нормативно-правовыми актами:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12. 2001 №197-ФЗ (ред. с изм. и доп. от 31.07.2020 ).
2. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (с изм. и доп. от 29.07.2018).
3. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
4. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
5. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 (ред. от 12.02.2014 г.) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».
6. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 г. №10 (ред. от 12.02.2014 г.) «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».
7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 №559н (ред. с изм. от 20.02.2014 г.).
8. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 г. №603-ст).
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2013 №148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
10. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04. 2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21. 10. 2011, регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15.05. 2013 № 296н (зарегистрирован Минюстом



России 03.07.2013, регистрационный № 28970) и от 05.12. 2014 № 801н (зарегистрирован Минюстом России 03.02. 2015, регистрационный № 35848).

11. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01. 2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003, регистрационный № 4209) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России, Минобрнауки России от 30.11. 2016 № 697н/1490 (зарегистрирован Минюстом России 16.12. 2016, регистрационный № 44767).

### **2.2.3. Требования к экспертам, привлеченным к актуализации профессионального стандарта**

В целях актуализации профессионального стандарта была сформирована рабочая группа экспертов, в состав которой были включены специалисты в области разработки профессиональных стандартов, специалисты в области охраны труда.

Эксперты в рабочую группу выбирались исходя из следующих требований:

- требования к представителю профессионального сообщества – высшее образование, стаж работы в профессиональной области не менее 3-5 лет;
- требования к представителю образовательного сообщества – высшее образование, стаж педагогической деятельности по профильным дисциплинам не менее 10 лет, стаж работы в профессиональной области не менее 5 лет.

Все эксперты рабочей группы должны знать:

- Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения в области образования, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
- методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. N 170н, а также другие нормативные, правовые и иные акты и документы, регулирующие процесс разработки и утверждения профессиональных стандартов, включая законы, подзаконные акты, локальные нормативные акты;
- уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н;

- содержание и структуру профессиональной деятельности в рамках предметной области профессионального стандарта, трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны они обладать;
- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных инструментов определения квалификационных требований;
- методы эффективной командной работы, приемы эффективных коммуникаций.

Все эксперты рабочей группы должны уметь:

- собирать, агрегировать и декомпозировать исходные сведения;
- анализировать информацию, включая функциональный анализ сферы профессиональной деятельности;
- формулировать дефиниции, классификации и атрибуты в целях разработки профессионального стандарта;
- взаимодействовать с другими экспертами, работать в команде.

Все эксперты рабочей группы должны обладать навыками:

- оформление документации в соответствии с принятыми (установленными) нормами и правилами;
- эффективная коммуникация с использованием современных средств связи/ИКТ;
- подготовка и представление презентационных материалов.

Кроме того, при отборе экспертов учитывались требования, не связанные с профессиональными компетенциями, но необходимые для разработки профессиональных стандартов:

- независимость;
- широкий кругозор;
- способность формировать и отстаивать точку зрения.

#### **2.2.4. Этапы актуализации профессионального стандарта**

1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессионального стандарта в области охраны труда.

2 этап: анализ действующего профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

3 этап: разработка проекта актуализированного профессионального стандарта.

4 этап: обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

### **Раздел 3. Профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта**

### 3.1. Порядок обсуждения

Обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» с заинтересованными организациями проводилось следующим путем:

- размещение и обсуждение проекта профессионального стандарта на сайтах:
  - Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения [https://spk-sts.ru/o\\_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/40-054-spetsialist-v-oblasti-okhrany-truda-utv-prikazom-mintruda-rossii-ot-04-08-2014-goda-524n/](https://spk-sts.ru/o_sovete/dokumenty/dokumenty-na-obsuzhdenii/aktualizatsiya-ps/40-054-spetsialist-v-oblasti-okhrany-truda-utv-prikazom-mintruda-rossii-ot-04-08-2014-goda-524n/);
  - ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://www.vcot.info/standards/developer-prof/>;
  - Минтруда России: <http://profstandart.rosmintrud.ru/expert-opinion.php>;
- проведение заседаний экспертных групп:
  - по профессиональным квалификациям при рабочей группе Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 12 мая 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/>;
  - <https://www.vcot.info/news/dlya-spetsialistov-v-oblasti-elektronnogo-dokumentoborota-budet-razrabotan-profstandart/> ;
  - Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 10 июня 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/86842/>;
  - <https://www.vcot.info/news/sostoyalos-zasedanie-ekspertnoy-gruppy-po-prof kvalifikatsiyam/>;
  - Центра компетенций федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» - 21 июля 2020 г. <https://profstandart.rosmintrud.ru/nationalnews/87016/>;
- проведение круглых столов;
- направление информации о разработанном проекте стандарта и его публичное обсуждение с более чем 20 предприятиям и организациям, в числе которых АО «Концерн Росэнергоатом», ПАО «ЛУКОЙЛ», ФГБОУ Финансовый университет, ЗАО «ПФ СКБ Контур» (статистика посещаемости сайта показала, что проект стандарта был просмотрен более чем 79 пользователями, которые открывали эту страничку 928 раз);
- организация сбора отзывов и предложений на сайте разработчика;

Профессиональный стандарт согласован с Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на заседании 16 сентября 2020 года (протокол №25):

<https://spk-sts.ru/prensa/zasedaniya-soveta/zasedanie-soveta-ot-16-09-2020.html>

Статья о проекте актуализированного профессионального стандарта опубликована в журнале «Охрана труда и пожарная безопасность», №7, 2020 год <http://otpb.com.ru/articles/novy-profstandart-trebovaniya-k-obrazovaniyu-opytu-raboty-i-osobym-usloviyam-dopuska>

Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения проекта актуализированного профессионального стандарта приведены в приложении 2.

### **3.2. Организации и эксперты, привлеченные к обсуждению проекта актуализированного профессионального стандарта**

Участники фокус-групп и выборка респондентов, принимавших участие в экспертных опросах, формировались из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида трудовой деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам (эксперты двух категорий: специалисты в области охраны труда организаций и специалисты НИИ, учебных центров охраны труда, организаций дополнительного профессионального образования).

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1.

### **3.3. Данные о поступивших замечаниях и предложения к проекту актуализированного профессионального стандарта**

Поступило более 35 отзывов от 19 организаций из 11 субъектов Российской Федерации, в том числе:

- очные мероприятия – до 80 участников, 10 предложений и замечаний;
- обсуждение на Интернет -площадках: 928 посещений/просмотров, 15 предложений и замечаний;
- заочные мероприятия: до 1000 участников вебинара 17 июня 2020г. и ZOOM-конференции 28 мая 2020года.

Сводные данные по результатам публичного обсуждения, поступивших замечаний и предложений к проекту актуализированного профессионального стандарта приведены в приложении 3.

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (рабочая группа Совета по профессиональным

стандартам и разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации) в соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», провел доработку профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Приложение 1  
к пояснительной записке к  
проекту актуализированного  
профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"

**Сведения об организациях и экспертах,  
привлеченных к актуализации профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"**

№ п/п	Организация	Субъект Российской Федерации
	Ответственная организация-разработчик	
	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения	город Москва
	Организации-разработчики	
1.	ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России	город Москва
2.	СРО НП «Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда» (СРО НП «НООБОТ»)	город Москва
3.	ЧОУ ДПО "Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства"	город Санкт-Петербург

Приложение 2  
к пояснительной записке к  
проекту актуализированного  
профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"

**Сведения о мероприятиях профессионально-общественного обсуждения  
проекта актуализированного профессионального стандарта**

Мероприятие	Дата проведения	Наименование организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда «Социальное измерение цифровой экономики». Обучение «Практика реализации принципов независимой оценки квалификации в сфере социально-трудовых отношений»	26 февраля 2020 г.	1. Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, г. Москва 2. НЧОУ ДПО «Учебно-экспертный центр «Строитель», Свердловская обл. 3. ООО «ЦОК «Курчатовский», Ярославская обл. 4. ООО «ЦОК Специалист», г. Москва 5. ЧОУ ДПО «ИПБОТСП», г. Санкт-Петербург 6. ООО «Допуск», Красноярский край 7. СРО НП «НООБОТ», г. Москва 8. ООО «ЦОТ «ИНФОКРЫМ», Республика Крым	30	<a href="https://spk-sts.ru/pressa/novosti/forum-truda-2020.html">https://spk-sts.ru/pressa/novosti/forum-truda-2020.html</a>

Мероприятие	Дата проведения	Наименование организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
		9. ООО «Центр охраны труда Северо-Западного региона», Республика Коми		
Онлайн-конференция по актуальным изменениям в охране труда, в том числе по проекту профстандарта «Специалист в области охраны труда»	4 июня 2020 г.	1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ Контур» 2. ООО «Центр инжиниринга безопасных условий труда» Целевая аудитория – вся Россия	9500	<a href="https://konturconference.ru/20200603-dlya-bukhgalterov-i-kad...">https://konturconference.ru/20200603-dlya-bukhgalterov-i-kad...</a>
Вебинар по проекту ПС «Новый профессиональный стандарт в охране труда : что ждать и к чему готовиться специалистам после 1 июля»	17 июня 2020 г.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ Контур» Целевая аудитория – вся Россия	617	<a href="https://school.kontur.ru/video/5446">https://school.kontur.ru/video/5446</a>
Разместили новость об изменении профессионального стандарта	20 мая 2020 г.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ Контур» Целевая аудитория – вся Россия	1377	<a href="https://school.kontur.ru/publications/1811">https://school.kontur.ru/publications/1811</a>
Зумконференция по обсуждению проекта профстандарта со специалистами-практиками, экспертами	28 мая 2020 г.	1. Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ Контур» 2. ООО «Центр инжиниринга	32	

Мероприятие	Дата проведения	Наименование организаций, участвующих в мероприятии (с указанием субъекта Российской Федерации)	Общее количество участников мероприятия	URL-адрес Интернет-ресурса, содержащего информацию о проведенном мероприятии
		безопасных условий труда» 3. Клуб экспертов безопасного поведения г. Санкт-Петербург 4. ООО «КРЦ «Охрана труда» 5. ЧОУ ДПО «Учебный центр «Охрана труда» 6. АНО ДПО «Право» 7. ФГБУ «12 КДЦ» Минобороны России 8. ООО «Учебный центр «ЮТМ»		
Заседание совета по профессиональным по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (СПК СТС)	25 марта 2020 г.  23 июня 2020 г.	Члены СПК СТС	16-20	



Приложение 3  
к пояснительной записке к  
проекту актуализированного  
профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"

**Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях  
к проекту актуализированного профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"**

№ п/п	ФИО эксперта	Организация, должность	Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием)
Замечания и предложения к проекту профессионального стандарта				
1.	Дубовой Максим Викторович	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым Заведующий отделом охраны труда и государственной экспертизы условий труда	Раздел I Общие сведения Изменить код Общероссийского классификатора занятий в группе занятий 2141 «Инженеры в промышленности и на производстве». Предлагается код ОКЗ 2149 «Специалисты в области техники, не входящие в другие группы»	Принято. Основание: К «Специалистам в области техники, не входящим в другие группы» относятся работники, которые проводят исследования, консультации или разработку технологических процессов и решений, связанных с техникой безопасности на рабочем месте. Источник: Общероссийский классификатор занятий. Код ОКЗ: 2149
			ТФ 3.1.1., ТФ 3.2.1. НЗ Предлагается дополнить знаниями по электробезопасности	Отклонено. Основание: Знания по электробезопасности не являются обязательными для осуществления функций и выполнение обязанностей специалистов по охране труда, определенных постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 (ред. от 12.02.2014) «Об

				утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации», "Типовым положением о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
2.	Герасименко Наталья Сергеевна	ЗАО «ПФ «СКБ Контур», руководитель направления Охрана труда Образовательного центра	В формулировке основной цели вида профессиональной деятельности «Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценка уровней профессиональных рисков» заменить выражение «оценка уровней профессиональных рисков» на словосочетание «управление профессиональными рисками»	Принято. Основание: "Типовое положения системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"
			В ОТФ А6 включить ТФ : Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Принято. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"
			ТФ 3.1.2. ТД ««Контроль исполнения	Принято. Основание:

			<p>контрактов и прохождения обучения работниками»</p> <p>изменить формулировку : «Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приёмам труда, инструктажам по охране труда и стажировкам, в соответствии с нормативными требованиями»</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ N559н от 17 05 2012 г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»</p>
			<p>ТФ 3.1.2.</p> <p>Включить в ТД требование: «Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, стажировок, инструкций по охране труда»</p>	<p>Принято. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"</p>
			<p>ТФ 3.1.2.</p> <p>Включить в НУ требование: «Оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, стажировок, инструкций по охране труда»</p>	<p>Отклонить. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".</p>

			ТФ 3.1.2. НЗ «Требования, установленные нормативными правовыми актами к порядку обучения и проверки знаний требований охраны труда, допуску к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда» изложить в редакции: «Требования, установленные нормативными правовыми актами к порядку обучения и проверки знаний требований охраны труда»	Принята иная формулировка. Принято. Основание: Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
			ТФ 3.1.2. НЗ ««Порядок формирования и исполнения бюджета по созданию безопасных условий труда» изложить в редакции: «Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, планирование расходов»	Принято. Основание: Ст .226 Трудовой кодекс РФ
3.	Игорь Усачев	АО «Концерн Росэнергоатом», Зам. руководителя Управления охраны труда и защиты персонала	В названии ОТФ С/01.7 заменить слово «профилактику» на слово «снижение»	Принято. Основание: ст. 209 Трудовой кодекс РФ
			В названии ТФ 3.1.5 «Обеспечение и проведение мероприятий, направленных на снижение	Принято. Основание: Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. №14 (ред. от

			уровней профессиональных рисков» Заменить слово «обеспечить» и записать: «Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков»	12.02.2014) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»
4.	Руденко Антон Андреевич	Филиал ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» «НИИИС им. Ю.Е. Седакова», начальник отдела охраны труда	ОТФ 3.1, 3.2, 3.3. Исключить из опции «Особые условия допуска к работе» требование «При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности»	Принято. Основание: Контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах осуществляется специалистами службы производственного контроля. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности не относятся к нормативным правовым актам в области охраны труда. В связи с этим специалисту по охране труда нет необходимости проходить аттестацию в области промышленной безопасности.
5.	Чегнов Сергей Владимирович	ПАО «ЛУКОЙЛ» Главный специалист Департамента промышленной безопасности и экологии	ТФ 3.1.4 ТД «Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований» изменить редакцию: «Составление списка контингентов	Принято частично. Основание: Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка

			<p>работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, а также работников, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию и другим обязательным медицинским осмотрам (освидетельствованиям)»</p>	<p>проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"</p> <p>Принята формулировка: «Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительным и периодическим медицинским осмотрам»</p>
			<p>ТФ 3.1.4 НУ ««Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований» Исключить.</p>	<p>Отклонено. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".</p>
			<p>ТФ 3.1.4 НУ «При необходимости организовывать предрейсовые (послерейсовые) и предсменные (послесменные) медицинские осмотры» Исключить</p>	<p>Принято. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"</p>
			<p>ТФ 3.1.6 ТД «Выявление и распознавание опасных и вредных производственных факторов и</p>	<p>Принято. Основание: Предложенная редакция ТД характеризует функции</p>

			<p>установления их количественных, временных, пространственных и других характеристик, необходимых и достаточных для разработки профилактических мероприятий (предупреждающих и корректирующих действий), обеспечивающих безопасность труда»</p> <p>Изложить в редакции: «Координировать выявление и распознавание опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте»</p>	<p>специалиста по охране труда (п г ст. 29 приказа Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда») в отличии от первоначальной редакции ТД, которая представила функционал эксперта организации, проводящей СОУТ (ст. 10,12 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12. 2013 г.)</p>
6.	Сафонов Александр Львович	ФГОБУ Финансовый Университет при Правительстве Российской Федерации Проректор	<p>ТФ 3.1.1. ТД «Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации положений коллективного договора по вопросам охраны труда»</p> <p>Изложить в редакции: «Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда»</p>	<p>Принято. Основание: Изменение редакции ТД с целью конкретизации разделов коллективного договора для обсуждения с представительными органами работников.</p>
			<p>ТФ 3.1.4. НУ «Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований»</p> <p>Изложить в редакции: «Контролировать обеспечение работников</p>	<p>Принято. Основание: Функционал специалиста по охране труда по данным вопросам – контроль (п г ст. 29 приказа Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной</p>

			средствами индивидуальной защиты, и своевременное проведение обязательных медицинских осмотров и освидетельствований»	труда")
7.	Балабанов Владимир Алексеевич	Частное учреждение Госкорпорации «Росатом» «ОЦКС» Эксперт по охране труда	ТФ 3.1.3 НЗ «Государственные органы и структуры, в которые в установленном порядке от работодателей требуется предоставление сведений по вопросам условий и охраны труда» Изложить в редакции: «Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, в которые в установленном порядке от работодателей требуется предоставление сведений по вопросам условий и охраны труда»	Принято. Основание: Трудовой кодекс РФ ст. 216, 210
8.	Лыкова Людмила Валентиновна	ПАО «ТГК-1» Руководитель службы охраны труда	ТФ 3.1.5. НУ «Оценивать и контролировать подрядные работы» Изложить в редакции: «Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда»	Принято. Основание: Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»
9.	Бирюков Евгений Александрович	ПАО «ОГК-2» Главный специалист службы охраны труда и производственного контроля	ОТФ 3.1, ОТФ 3.2, ОТФ 3.3. «Требования к образованию и обучению» Исключить из названия уровней профессионального образования бакалавриат, специалитет слово «непрофильное» и записать: ОТФ 3.1 ... Высшее образование-бакалавриат и дополнительное профессиональное	Принято. Основание: П 5 ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 24.04.2020) "Об образовании в Российской Федерации" в Российской Федерации устанавливаются следующие уровни профессионального образования:



			<p>образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда... ОТФ 3.2 ... Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда. ОТФ 3.3 ... Высшее образование- магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда</p>	<p>1) среднее профессиональное образование; 2) высшее образование - бакалавриат; 3) высшее образование - специалитет, магистратура; 4) высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации</p>
10.	Фиобатов Семен Тимофеевич	Акционерное общество ТВЭЛ «АО «ТВЭЛ» Начальник отдела охраны труда, промбезопасности и экологии Департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии	<p>ТФ 3.1.2. ТД «Подготовка документов для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны, проверку знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов» Заменить выражение «работодателей и работников» и записать «руководителей и специалистов»</p>	<p>Принято. Основание: П.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда России от 13.01.2003 № 1/29); п.7.14 Рекомендаций по организации работ службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 № 14</p>
			<p>НУ «Использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда для определения аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и имеющих</p>	<p>Отклонено. Основание: Применительно к данной ситуации, когда рассматривается услуга в области охраны труда, действует приказ Минздравсоцразвития России</p>

			<p>полномочия на проведение обучения работодателей и работников по охране труда»</p> <p>Заменить выражение «работодателей и работников» и записать «руководителей и специалистов»</p>	<p>от 10.04.2010 №205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»</p>
			<p>НЗ «Технологии, формы, средства и методы проведения обучения по охране труда, в том числе инструктаж и проверки знаний требований охраны труда»</p> <p>Изложить в редакции: «Информацию о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктаж и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)».</p>	<p>Принято. Основание: П.2.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. Постановлением Минтруда России от 13.01.2003 № 1/29), ст.6 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной цифровой подписи»</p>
			<p>ТФ 3.1.4. ТД «Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований»</p> <p>Уточнить формулировку и записать вместо «контроль» вместо «организация».</p>	<p>Принято. Основание: П.7.9 Рекомендаций по организации работ службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 № 14)</p>
			<p>ТФ 3.1.7 ТД «Информирование о несчастном случае</p>	<p>Принято. Основание: «Рекомендации по организации</p>

			соответствующие органы и организации, а также родственников пострадавших в случае тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом» Изложить в редакции: «Подготовка материалов для информирования о несчастном случае соответствующие органы и организации, а также родственников пострадавших в случае тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом»	работ службы охраны труда в организации» (утв. Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 № 14)
			НУ «Разработка мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве» Изложить в редакции: «Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве»	Принято. Основание: П.7.7 Рекомендаций по организации работ службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 № 14)
11.	Кайсина Татьяна Валентиновна	ООО «Центр охраны труда», г. Оренбург Эксперт	ТФ 3.1.4 «Контроль наличия средств оказания пострадавшим первой медицинской помощи, организации уголков и(или) кабинетов охраны труда» Исключить слово «медицинской».	Принято. Основание: ст. 31 ФЗ от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
12.	Чижма Виктор Андреевич	СРО НП "Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда" Эксперт	ТФ 3.3.2 ТД «Информирование и консультирование руководителей, специалистов службы охраны труда и лиц, осуществляющих оперативное (линейное) руководство	Принято. Основание: "Типовое положения о системе управления охраной труда", утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об

		<p>безопасностью и охраной труда работников руководителей, специалистов службы охраны труда по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и оценке профессиональных рисков»</p> <p>Изложить в редакции: «Информирование и консультирование руководителей, специалистов службы охраны труда и лиц, осуществляющих оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и оценке профессиональных рисков»</p>	<p>утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" Рекомендаций по организации работ службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 08.02.2000 № 14)</p>
	<p>ТД «Изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда»</p> <p>Изложить в редакции: «Изучение и распространение передового опыта по охране труда»</p>		
	<p>НУ «Анализировать правильность сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда»</p> <p>Изложить в редакции: «Анализировать исполнение сметы расходования в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда»</p>		
	<p>НУ «Анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести мониторинг»</p>		

			Изложить в редакции: «Осуществлять аналитическую работу по профиллю экономической деятельности предприятия»	
--	--	--	--	--

Приложение 4  
к пояснительной записке к  
проекту актуализированного  
профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"

**Актуализация описания профессии, соответствующей актуализированному профессиональному стандарту  
"Специалист в области охраны труда", для Справочника профессий**

Параметры описания профессии	Описание профессии
Наименование профессии	Специалист в области охраны труда
Область профессиональной деятельности	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности
Наименование профессионального стандарта	Специалист в области охраны труда
Должность (профессия рабочего)	<p>ОТФ А6 Младший специалист по охране труда Специалист по охране труда, Главный (ведущий) специалист по охране труда</p> <p>ОТФ В6 Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда, Начальник управления охраной труда</p> <p>ОТФ С7 Эксперт по условиям и охране труда Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками Инструктор по условиям и охране труда</p> <p>ОТФ D 8 Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации</p>

ФГОС	20.03.01 (20.04.01) Техносферная безопасность
Отнесение к списку 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	Нет
Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия	Нет
Код начальной группы (XXXX) и ее наименование в соответствии с ОКЗ (только один код)	2149
5-значный код и наименование одной или нескольких должностей (профессий) по ОКПДТР	22659 Специалист по охране труда 24757 Начальник отделения
Наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС или ЕТКС	Специалист по охране труда
Профильный совет по профессиональным квалификациям	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
Особые условия допуска к профессии	Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.
Возможности прохождения независимой оценки квалификации	Возможно при утверждении ПС и соответствующих квалификаций
Зарубежные аналоги (при наличии информации)	Имеются
Обобщенное описание профессиональной деятельности	Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда является частью общей системы управления (менеджмента) организации. В соответствии со ст. 209 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 №197-ФЗ: - охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой

	<p>деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;</p> <p>- система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.</p>
<p>Профессиональное образование и обучение</p>	<p>ОТФ А6          Высшее образование-бакалавриат          или          Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда          или          Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда</p> <p>ОТФ В7          Высшее образование - магистратура, специалитет          или          Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда</p> <p>ОТФ С7          Высшее образование- магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.          или          Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года</p> <p>ОТФ D 8          Высшее образование -магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года</p>



	или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года
Сфера применения профессии	Организации различных форм собственности
Родственные профессии	Специалисты в области техники
Возможности получения образования	Образование по профессии «Специалист в области охраны труда» могут получить лица, имеющие образование не ниже среднего общего образования, в образовательных организациях высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования
Возможности трудоустройства	Трудоустройство в организациях всех видов экономической деятельности. Подробнее с вакансиями можно ознакомиться на сайте <a href="https://trudvsem.ru">https://trudvsem.ru</a> .
Примерная заработная плата по профессии, руб.	
Минимальная -	25 000,00
максимальная –	70 000,00
Востребованность, перспективы развития профессии и занятости	Профессия «Специалист в области охраны труда» останется востребованной в долгосрочной перспективе в связи с современными тенденциями и подходами к организации всей системы охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда на предприятиях, в том числе к деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве, к системе управления профессиональными рисками.
Ключевые слова	Охрана труда, управление, система, профессиональные риски, производственный травматизм, подготовка, обучение по охране труда.

Приложение 5  
к пояснительной записке  
к проекту актуализированного  
профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"

**Паспорт актуализации профессионального стандарта  
"Специалист в области охраны труда"**

№ п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	Не изменено
<b>Раздел I профессионального стандарта</b>		
2	Наименование ВПД	Не изменено
3	Цели ВПД	Изменено наименование на «Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками»
4	Сведения по ОКЗ	Удален код ОКЗ: 2141 Добавлен код ОКЗ: 2149
5	Сведения по ОКВЭД	Исключены коды ОКВЭД - 01-99 Добавлен код ОКВЭД - 74.90
<b>Раздел II профессионального стандарта</b>		
6	Обобщенные трудовые функции	Объединены ОТФ А «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и ОТФ В «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда» в ОТФ А «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации» Изменено название ОТФ С «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда» на ОТФ В «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков» Добавлены ОТФ С «Экспертиза эффективности»

		мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда» ОТФ D 8 «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации»
7	Трудовые функции	Изменены наименования ТФ: А/01.6, А/04.6, С/01.7, С/02.7.
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Изменены в ОТФ А, В
9	Требования к образованию и обучению	Изменены в ОТФ А, В
10	Требования к опыту практической работы	Изменены в ОТФ А
11	Особые условия допуска к работе	Изменены в ОТФ А, В, С
12	Другие характеристики	Не изменено
13	Дополнительные характеристики	Не изменено
14	Трудовые функции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• трудовые действия;</li> <li>• необходимые умения;</li> <li>• необходимые знания</li> </ul>	В ТФ_А/01.6, А/04.6, А/05.6, В/01.7, В/02.7. - расширен перечень трудовых действий; - требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями; - требования к необходимым знаниям изменены в соответствии с трудовыми действиями.
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, город Москва
16	Организации-разработчики	ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, город Москва СРО НП "Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда" (СРО НП "НООБОТ"), город Москва; ЧОУ ДПО "Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства", город Санкт-Петербург.

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ  
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



ФГБУ «НИИ ТРУДА» МИНТРУДА РОССИИ  
125043, г. Москва, 4-й Парикомал. ул., 29  
Тел. +7 (499) 164-66-00,  
факс +7 (499) 164-93-20,  
E-mail: spk@vcozinfo

**ВЫПИСКА из ПРОТОКОЛА**

**заседания Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной  
защиты и занятости населения**

16 сентября 2020 г.

№ 25

.....

Слушали:

1. Обсуждение проектов актуализированных профессиональных стандартов 40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г.), 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (утв. приказом Минтруда России от 28.11.2016 года №676н) и рассмотрение предложений по формированию проекта наименований квалификаций и требований к квалификации, разработанных на основании актуализированных профессиональных стандартов 40.054 «Специалист в области охраны труда», 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения».

Докладчики: Однохоров А. И., Рябова В. Е., Антонова А. В.

1.1. Принять к сведению и одобрить информацию о проектах актуализированных профессиональных стандартов 40.054 «Специалист в области охраны труда» (утв. приказом Минтруда России от 04.08.2014 г.), 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (утв. приказом Минтруда России от 28.11.2016 года №676н), разработанных с учетом замечаний и предложений, поступивших в ходе профессионально-общественного обсуждения от представителей работодателей, профессиональных сообществ, организаций дополнительного профессионального образования.

1.2. Подготовить комплект документов для внесения проектов актуализированных профессиональных стандартов и соответствующих пояснительных записок в Минтруд России.

1.3. Разместить на сайте СПК СТС информацию о разработке проекта наименований квалификаций и требований к квалификации, разработанных на основании актуализированных профессиональных стандартов 40.054 «Специалист в области охраны труда» (приложение № 1), 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» (приложение № 2).

1.4. Председателю комиссии по нормативному, методическому, информационному обеспечению и разработке оценочных средств Однохорову А. И. организовать обсуждение проекта наименований квалификаций и требований к квалификации, разработанных на основании актуализированных профессиональных стандартов 40.054 «Специалист в области охраны труда», 03.011 «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», с представителями Советов по профессиональным квалификациям и организациями, заинтересованными в реализации и развитии деятельности специалистов в области охраны труда и занятости населения.

Выписка верна:  
Ответственный секретарь

В. Е. Рябова



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

ул.ца Ильинка, 21, Москва, ГС21-4 127994  
тел.: В (495) 873-8748, факс: 8 (495) 873-08-71  
E-mail: mintrud@rosmintrud.ru

28.09.2020 № 15-2/В-4322

Совета по профессиональным  
классификациям в сфере безопасности  
труда, социальной защиты и занятости  
населения

Ю.В. Герцино

4-я Парковая ул., д. 29,  
Москва, 105043

Уважаемый Юрий Викторович!

Департамент условий и охраны труда в соответствии с Вашим письмом от 10 сентября 2020 г. № 66 рассмотрел проект актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», подготовленный Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения совместно со специалистами ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и СРО НП «НООБОТ», и сообщает следующее.

Проект предусматривает актуализацию профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 524н. В частности, проект дополнен новыми обобщенными трудовыми функциями:

- экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда (уровень (полуровень) квалификации 7);

- стратегическое управление профессиональными рисками в организации (уровень (полуровень) квалификации 8).

Указанные изменения и проект актуализированного профессионального стандарта в целом Департаментом поддерживаются.

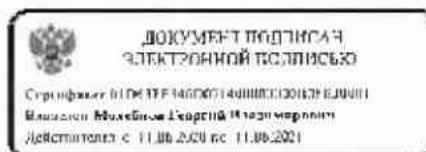
Налагаем, что принятие профессионального стандарта «Специалист в области

2

охраны труда» в представленной редакции будет способствовать повышению уровня компетенций специалистов и сотрудников служб охраны труда и, как следствие, повышению безопасности работников, сохранению их жизни и здоровья.

Директор Департамента условий  
и охраны труда

Г.Н. Малевичев



Г. И. Белькова  
Р(167)587-88-89 1520



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Заместитель руководителя

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000  
Тел.: 8-800-707-39-41 Факс: (495) 698-22-62

29.05.2020 № 1598-ТЗ

Ис. № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Совета по  
профессиональным квалификациям  
в сфере безопасности труда,  
социальной защиты и занятости  
населения

Ю.В. Герцию

105043, г. Москва, 4-я Парковая, 29

*одна из ревизий  
Роструда В.С.  
все уже в  
процессе  
15.06.2020*

Уважаемый Юрий Викторович!

Федеральной службой по труду и занятости рассмотрен актуализированный профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н (далее – Профессиональный стандарт).

По результатам рассмотрения сообщаем, что Профессиональный стандарт по содержанию трудовых функций соответствует требованиям, предъявляемым действующим трудовым законодательством к работодателям и может применяться для оценки профессиональной квалификации специалистов по охране труда.

*с уважением,*

И.И. Шкловец



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

ул. Галерная, д.7, Санкт-Петербург, 190000  
Тел. 312-92-36, факс: 312-88-35  
E-mail: [ktzn@psgu.spb.ru](mailto:ktzn@psgu.spb.ru)  
ОКПО 03488870 ОККОГУ 2300220 ОГРН 1079847017910  
ИНН/КПП 7838372024/783801001

КТЭН Санкт-Петербурга  
№ 01-14-3785700-0-  
от 01.06.2020г.

№ \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_



Председателю Совета  
по профессиональным  
квалификациям в сфере  
безопасности труда, социальной  
защиты и занятости населения

Герцину Ю.В.

[ryabova@vcot.info](mailto:ryabova@vcot.info)

**Уважаемый Юрий Викторович!**

На Ваше письмо от 19.05.2020 № 39 о проведении работы по актуализации профессионального стандарта «Специалист по охране труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н, (далее – стандарт) сообщаем, что с учетом планируемых изменений в отдельные аспекты организации системы охраны труда в организациях внесение изменений в стандарт представляется важным и актуальным.

Замечания и предложения к концепции представленного на обсуждение актуализируемого стандарта отсутствуют.

Председатель Комитета

Д.С.Чернейко





**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Красноярск, д. 75 г. Тираж 654441  
 Ил. 030 51 499 030, факс 030 51 492 513  
 E-mail: info@tomskobl.ru, info@tomskobl.gov.ru  
 ОКПО 4337459, ОГРН 10770000100  
 ОГРН/ИНН 4337459/5701730001

16.08.2010 № 54-08-2102

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Совета по  
 профессиональным  
 квалификациям в сфере  
 безопасности труда, социальной  
 защиты и занятости населения

Ю.В.Герцино

Уважаемый Юрий Викторович!

Департамент труда и занятости населения Томской области поддерживает проект профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения».

Замечания, приложения к указанным проектам профессиональных стандартов отсутствуют.

Начальник департамента

С.Н.Грузных

Бондаренко Александровна Михайловна  
 (3822) 465 764  
 info@tomskobl.ru



РЕСПУБЛИКА КРИМ  
МИНИСТЕРСТВО  
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО  
ЗАХИСТУ

295011, м. Симферополь,  
ул. Крылова, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРИМ  
МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,  
ул. Крылова, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЯТИНИНЪ  
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙ  
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шери,  
Крылов сокъ, 7,  
тел. (3652) 54-94-50  
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

от 11.09.2020 № 15.1-25/11-546

Председателю Совета  
по профессиональным  
квалификациям в сфере  
безопасности труда, социальной  
защиты и занятости населения  
Герцию Ю.В.  
Парковая ул., 29, г. Москва, 105043  
[antonova@vcot.info](mailto:antonova@vcot.info)

Уважаемый Юрий Викторович!

Министерством труда и социальной защиты Республики Крым рассмотрен проект актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014 №524н (далее – профессиональный стандарт).

Сообщаем, что с учетом необходимости развития систем управления охраной труда и профессиональными рисками, а также с учетом возрастающих требований к уровню квалификации специалистов по охране труда, предлагаемые изменения в действующий профессиональный стандарт актуальны и требуют реализации.

Считаем необходимым поддержать данный проект профессионального стандарта и направляем Вам доверенность (прилагается) для участия в заседании Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, которое состоится 16 сентября 2020 года в городе Москве.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

с уважением,

Л. Михалевский

Дубовой Максим Викторович (3652) 60-07-02



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Николоямская улица, 11 строение 1, Москва, 109240, тел.: 8 (915) 078-25-55  
E-mail: [spkobr@yandex.ru](mailto:spkobr@yandex.ru)

18.09.2020 № 348/20  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Председателю Совета  
по профессиональным квалификациям  
в сфере безопасности труда, социальной  
защиты и занятости населения  
Ю.В. Гершию**

Уважаемый Юрий Викторович!

Экспертами Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования рассмотрен проект актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014г. №524н (далее - Профессиональный стандарт).

Эксперты отмечают следующее:

- В Профессиональном стандарте отражены единые требования к профессиональной подготовке специалистов в области охраны труда, применены актуальные сочетания уровня знаний, умений и опыта работы применительно конкретной квалификации.

- Профессиональный стандарт является детализированным инструментом, определяющим требования к квалификации работников для занимаемой должности, регламентирует систему назначения на должности, способствует решению задачи по развитию кадрового потенциала в области охраны труда.

Считаем возможным поддержать предложенный проект актуализированного профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Председатель Совета  
по профессиональным квалификациям  
в сфере образования

Л.И. Духагина

Исполнитель: Гайзатов Александр Викторович,  
Ответственный секретарь СПК в сфере образования  
тел.: 8 915 254 44 60

## Паспорт проекта

Наименование

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

ID проекта

01/02/10-20/00109932

Дата создания

30 октября 2020 г.

Разработчик

Минтруд России

Ответственный сотрудник

Абросимов Валерий Валерьевич

Процедура

Раскрытие информации о подготовке проектов нормативных правовых актов

Вид

Проект ведомственного акта

Виды экономической деятельности

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг

Ключевые слова

профессиональный стандарт

Основание для разработки проекта акта

Связанные НПА