

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 4 апреля 2022 года № 15-1/ООГ-735

**Об административной ответственности за нарушение порядка
проведения специальной оценки условий труда**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, об административной ответственности за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации установлена статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 31.12.2001 № 195-ФЗ (далее - КоАП).

В частности, частью 2 указанной статьи установлена административная ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Исходя из содержания части 2 статьи 5.27.1 КоАП полагаем, что административная ответственность устанавливается за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда в организации, независимо от количества рабочих мест, в отношении которых была проведена указанная процедура.

За более подробным разъяснением по указанному в обращении вопросу рекомендуем обратиться по компетенции в Роструд, осуществляющий, в том числе, государственный контроль (надзор) за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Заместитель Директора
Департамента условий и охраны труда
Т.М. Жигастова