

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ**

ПИСЬМО

от 23 октября 2024г. № 088/24

КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ

Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях (далее - СПК ЧС) создан решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 08.12.2017г. № 24).

СПК ЧС получил большое количество обращений от организаций с вопросами по применению положений статьи 1 Федерального закона от 24.09.2022г. № 370-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон № 370-ФЗ), вступающей в силу с 1 марта 2025 года.

СПК ЧС принимал активное участие в разработке и обсуждении проекта указанного закона.

Профильные эксперты СПК ЧС подготовили комментарий к ст. 1 Закона № 370-ФЗ (далее - Комментарий).

Председатель СПК ЧС
В.В.КУДРЯВЦЕВ

Приложение

КОММЕНТАРИЙ

**К СТ. 1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 24.09.2022г. № 370-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

В соответствии с ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 24.09.2022г. № 370-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», (далее - Закон № 370-ФЗ) работники и лица, привлекаемые к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, должны соответствовать квалификационным требованиям или профессиональным стандартам при наличии таких требований или стандартов. Под лицами, привлекаемыми к выполнению работ имеются в виду физические лица, привлекаемые для выполнения работ по гражданско-правовым договорам. Виды работ в области пожарной безопасности определены в ст. 24 Федерального закона от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

В соответствии с ч. 2 ст. 1 Закона № 370-ФЗ, лицо ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности, соответствующее квалификационным требованиям или профессиональным стандартам при наличии таких требований или стандартов.

Исходя из норм статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации, а также части 3 статьи 2

Федерального закона от 3 июля 2016г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее - Закон № 238-ФЗ), единственной процедурой подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям является независимая оценка квалификации.

Статьей 11 Закона № 238-ФЗ определено, что иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с 1 июля 2019 года не допускается.

Таким образом для определения соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводится независимая оценка квалификации (п. 3, п. 7 ст. 2, ст. 4 Закона № 238-ФЗ).

Порядок проведения независимой оценки квалификации установлен ч. 2 ст. 1 Закона № 238-ФЗ. При его применении следует учитывать исключения, предусмотренные в ч. 3, ч. 4 ст. 1, и ст. 11 указанного Закона.

Работодатель будет обязан отстранить от работы работников, привлекаемых к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, а также лиц, назначенных ответственными за обеспечения пожарной безопасности, не имеющих действующего свидетельства о квалификации, полученного в соответствии с Законом N 238-ФЗ.

Исходя из всего вышеизложенного, сообщаем, что свидетельство о квалификации - единственный документ, который подтверждает соответствие квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. Наличие свидетельства о квалификации, полученного в результате успешного прохождения независимой оценки квалификации, является обязательным документом для работников и лиц, привлекаемые к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности по гражданско-правовым договорам, а также для лиц назначенных ответственными за пожарную безопасность зданий или сооружений.

В целях сохранения трудовых гарантий и прав работников предусмотрен переходный период до 1 марта 2025 года.