

# **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**от 2 сентября 2024 года**

### **МИНТРУД: РАЗМЕР СВЕРХУРОЧНЫХ РАССЧИТАЮТ С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

С 1 сентября вступили в силу изменения в трудовом законодательстве, которые конкретизируют порядок оплаты сверхурочной работы. Норма устанавливает, что расчет будет происходить с учетом компенсационных и стимулирующих выплат: первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее, чем в полуторном размере, а последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

Норма учитывает различные системы оплаты труда, используемые работодателями: тарифные ставка или оклад, бестарифная, сдельная и другие. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха. Напомним, что продолжительность сверхурочной работы не может превышать 4 часов в течение двух дней подряд и суммарно 120 часов - за год. Нормативная продолжительность рабочего времени, согласно действующему законодательству, не может превышать 40 часов в неделю.